

**Соглашение о расторжении трудового договора до истечения срока
предупреждения об увольнении в связи с сокращением численности
работников**

г. Москва

29.03.2018

Общество с ограниченной ответственностью «Гросс», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице генерального директора Свиридова Леонида Денисовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Зуева Анастасия Павловна, занимающая должность бухгалтера, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

В связи с проводимым сокращением численности работников (приказ генерального директора ООО «Гросс» от 02.03.2018 № 11) занимаемая Работником штатная единица по должности бухгалтера подлежит сокращению с 01.06.2018, о чем Работник был письменно уведомлен под роспись 06.03.2018.

Стороны договорились расторгнуть 31.03.2018 трудовой договор между Работодателем и Работником от 06.06.2016 № 12.

При увольнении в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ Работнику будет выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка, сохранен средний месячный заработок на период трудоустройства в соответствии со ст. 178 Трудового кодекса РФ, а также выплачена дополнительная компенсация за увольнение до истечения срока предупреждения об увольнении в размере среднего заработка Работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ст. 180 ТК РФ).

Генеральный директор

Свиридов

Л.Д. Свиридов

Бухгалтер

Зуева

А.П. Зуева